



0175844
IDA Credit 72130-CM

NOM DU PROJET : Projet Gouvernance Locale et Communautés Résilientes (PROLOG)

CREDIT IDA : N° 72130-CM

INTITULE DE LA MISSION : Mobilisation des communautés et l'accompagnement à la mise en place des Comités de villages et de quartiers en collaboration avec les municipalités dans le cadre de l'élaboration des plans d'action communautaires incluant les plans de gestion environnementale et sociale dans la région du Sud-Ouest

N° DE REFERENCE DANS LE PPM (STEP) : CM-MINDDEVEL-497301-CS-CQS

AVIS A SOLLICITATION DE MANIFESTATIONS D'INTERET

N° 000 26

/ASMI/MINDDEVEL/PROLOG/UGP/SPM/ASPM/2025 DU

26 SEPT 2025

RELATIF AU RECRUTEMENT D'UN CABINET OU FIRME EN VUE DE L'ELABORATION DES PLANS D'ACTION COMMUNAUTAIRES INCLUANT LES PLANS DE GESTION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE DANS LA REGION DU SUD-OUEST

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Projet Gouvernance Locale et Communautés Résilientes (PROLOG) est mis en place par le Gouvernement de la République du Cameroun avec le soutien technique et financier de la Banque mondiale (BM). La durée du Projet est de cinq (05) ans pour un coût global de 300 millions de Dollars US, soit près de 189 Milliards de FCFA. Le Projet intervient dans six (06) régions : l'Adamaoua, l'Est, l'Extrême-Nord, le Nord, le Nord-Ouest et le Sud-Ouest.

L'objectif de Développement du Projet (ODP) est d'améliorer l'inclusion socio-économique et la résilience des communautés fragiles et renforcer la gouvernance locale et l'engagement des bénéficiaires dans la prestation de services.

Le PROLOG repose sur deux piliers d'intervention clés : (i) les interventions directes au niveau communautaire pour améliorer les infrastructures communautaires et intercommunales et (ii) le renforcement des capacités des entités locales décentralisées. Il combinera le soutien aux efforts de décentralisation avec des engagements de développement ascendants pour renforcer l'autonomie des communautés, y compris pour améliorer et renforcer la résilience climatique des infrastructures communautaires et l'accès aux services de base. Le Projet couvre six (06) Régions du Cameroun à savoir les Régions de l'Adamaoua, de l'Est, de l'Extrême-Nord, du Nord, du Nord-Ouest et du Sud-Ouest. Le PROLOG est exécuté sous la tutelle du Ministère de la Décentralisation et du Développement Local (MINDDEVEL).

I. OBJECTIF DE L'ETUDE

L'objectif général de la mission est la mobilisation d'une assistance technique en vue d'accompagner les communautés dans la sensibilisation, la structuration et la planification locale pour la mise en œuvre des activités du PROLOG.

II. MISSION DU CONSULTANT

- De Dresser un diagnostic de l'existence des Comités de quartiers ou Comités de villages, leur fonctionnalité et leur niveau de structuration en matière de mise en place des comités de village ou de quartier (CV/CQ) ;
- Structurer les Comités de Village (CV) ou Comités de Quartier (CQ) conformément à l'Arrêté N°00000147 du 19 juillet 2023 portant organisation, et fonctionnement des comités villages et quartiers là où ils n'existent pas encore et les redynamiser là où ils sont créés et inactifs ;
- Sensibiliser les communautés sur le contenu du projet, les résultats attendus et les modalités de mise en œuvre des activités du projet, en mettant un point d'attention sur les attentes du projet vis-à-vis de la Communauté, notamment l'inclusion de toutes les couches sociales, la prise en compte du genre et des couches vulnérables (réfugiés et déplacés internes), la prise en compte de l'adaptation au changement climatique, l'inclusion des femmes et des jeunes, etc. ;

- Sensibiliser les communautés sur l'auto évaluation des risques sécuritaires, l'identification des sous projets résilients aux changements climatiques, sur les questions de durabilité (entretien et maintenance des ouvrages...);
- Appuyer les communautés dans la formulation de leurs Plan d'Action Communautaires (PAC) intégrant le changement climatique en leur transférant des capacités en matière de planification locale;
- Accompagner les CV/CQ à identifier leurs besoins prioritaires en infrastructures;
- Renforcer les capacités des membres des CV/CQ sur les aspects de gestion simplifiée et les compétences de base;
- Former les membres des CV/CQ aux compétences de base (capacités organisationnelles et managériales);
- Appuyer les communautés à la réalisation des screening climatiques et environnemental;
- Accompagner les communautés dans la formulation des Plans d'Action Communautaire (PAC) avec évaluation des risques climatiques et élaboration d'un plan de gestion environnementale;
- Accompagner le processus de sélection par les CV/CQ des investissements et infrastructures communautaires prioritaires à soumettre au financement du PROLOG.
- Accompagner les CV/CQ à la maturation des sous-projets.

III. RESULTATS ATTENDUS

Au terme de cette étude nous aurons :

- Les rapports diagnostics sur la mise en place et le fonctionnement des CV/CQ des communautés ciblées sont disponibles;
- Les CV/CQ sont constitués, structurés et fonctionnels;
- Une description du processus de sélection des CV/CQ à redynamiser en fonction des critères du projet est élaborée;
- Le nombre exact de CV/CQ pour ces Communes est connu;
- Un support contenant les axes de sensibilisation des CV/CQ est disponible et servira de document de base pour la formation des Communautés;
- Les besoins prioritaires en infrastructures sont identifiés par les CV/CQ;
- Les capacités des membres des CV/CQ sur les aspects de gestion simplifiée et les compétences de base (capacités managériales et organisationnelles) sont renforcées;
- Les CV/CQ disposent de Plans d'Action Communautaires (PAC) incluant des plans de gestion environnementale et sociale;
- Les CV/CQ disposent chacun d'un plan d'investissement et d'infrastructures prioritaires.

IV. APPROCHE METHODOLOGIQUE

- ✓ **Compréhension des termes de référence** : Le consultant pourra formuler tous les commentaires et suggestions qu'il jugera nécessaires sur les présents termes de référence.
- ✓ **Approche technique et méthodologie** : Le Consultant expliquera sa compréhension des objectifs de la mission tels qu'ils ressortent des Termes de référence (TdR), l'approche technique et la méthodologie qu'il compte adopter pour réaliser les tâches et produire les résultats/rapports attendus, et le niveau de détail de ces rapports.
- ✓ **Programme de travail** : Le Consultant établira un chronogramme de réalisation des activités/tâches principales de la mission, leurs contenus et leurs durées, l'agencement et corrélations, les étapes (y compris les approbations intermédiaires par le Client) et les dates indicatives de remise des rapports. Le programme de travail de la proposition sera cohérent avec l'approche technique et la méthodologie, montrant la compréhension des TdR du consultant et sa capacité à les transcrire en un programme de travail réalisable.

Il soumettra un plan de travail et le canevas de son rapport à l'approbation du commanditaire de l'étude qui pourra le cas échéant, faire des ajustements nécessaires pour la bonne marche de ses travaux et à la satisfaction des parties.

- ✓ **Une discrétion absolue** et le respect des principes de confidentialité indispensables à la réussite de ce type de mission devront être respectés.

Pour la mission, le consultant s'appuiera sur une collecte d'informations et/ou données de sources primaires et secondaires qui sera réalisée auprès de toutes les parties prenantes et capitalisera les travaux qui ont déjà été réalisés en lien avec la thématique.

- ✓ **Accompagnement du consultant :** Pour l'accomplissement de sa mission, le Consultant bénéficiera d'un accompagnement et du suivi du maître d'ouvrage de l'étude, notamment du MINDDEVEL/UGP-UCR/PROLOG ainsi que de ses services déconcentrés.

V. LIVRABLES

Le consultant soumettra les livrables qui seront précisés dans les termes de référence de la commande du Client.

VI. DUREE DE LA MISSION

La durée totale de la prestation est de six (06) mois

VII. PROFIL DES CONSULTANTS RECHERCHES

Le Consultant doit être une Organisation Non Gouvernementale (ONG), une Structure d'Appui Technique (SAT), une Organisation d'Appui Local (OAL), un Bureau d'Etudes, association ou toute organisation légale justifiant des compétences et expérience(s) avérées dans le domaine. Il/elle sera choisi sur la base des critères suivants :

a. Critères généraux :

- Justifier d'une existence juridique et la capacité de contracter ;
- Justifier de la participation du Consultant aux activités d'appui au développement communautaire et disposer des ressources humaines qualifiées, expérimentées et en nombre suffisant ;
- Avoir accompagné avec succès (prestations terminées dans de bonnes conditions) une ou plusieurs Communes dans la structuration des communautés ;
- Justifier de la conduite d'au moins deux (02) missions similaires ;
- Avoir une bonne connaissance de la Région du Sud-Ouest et des Communes d'exécution de la mission.

b. Critères techniques :

- Institutionnel : disposer d'une implantation géographique dans la Région de l'Extrême-Nord et jouir d'une crédibilité établie auprès des bénéficiaires établis par les attestations de satisfaction pour des prestations réalisées ;
- Financier : disposer d'une trésorerie établie de manière à prendre en charge le préfinancement des activités en attendant le paiement des prestations ;
- Durabilité : pouvoir développer une approche participative (sur la base d'une bonne connaissance du milieu) ;
- Social : comprendre les caractéristiques sociologiques des différentes communautés et avoir un personnel capable de communiquer en langue locale.

Les experts proposés par la firme devront avoir des profils complémentaires et les qualifications minimales suivantes : (Voir TDR)

En outre, les consultants doivent tous faire preuve :

- D'une bonne connaissance des méthodes de collecte, d'analyse de données et de présentation détaillée de résultats ;
- D'une expérience avérée en matière de mobilisation communautaire ;
- De bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse.

Une bonne connaissance du contexte camerounais un atout.

Le Cabinet ou la firme pourra proposer tout autre personnel d'appui qu'il juge utile à l'enquête. La rémunération de ce personnel d'appui sera comprise dans celle du personnel clé.

VIII. PROCEDURE DE SELECTION

Une bonne connaissance du contexte camerounais un atout.

L'attention des Consultants intéressés est attirée sur la Section III, paragraphes, 3.14, 3.16 et 3.17 du « Règlement

- de Passation des Marchés pour les Emprunteurs de FPI » de la Banque mondiale, 6^e édition, de février 2025, qui énonce la politique de la Banque mondiale en matière de conflits d'intérêts.

Un Consultant sera sélectionné selon la méthode de « Sélection Fondée sur les Qualifications du Consultant (SQC) » telle que décrite dans le paragraphe 7.11 du « Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement » 6^e édition, de février 2025.

Des informations supplémentaires peuvent être obtenues auprès du PROLOG sise à Dragages de 09 heures à 15h30 heures (heures locales).

Les manifestations d'intérêt doivent être envoyées par courrier électronique au plus tard quatorze (14) jours à compter de la date publication du présent avis au Journal des Marchés Publics (JDM), soit le 14 SEP 2025, à 15 heures 30 minutes (heure locale par mail (Fichier PDF) et devront comprendre les documents suivants :

IX. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature doivent être soumis exclusivement en version électronique (format PDF) par email et devront comprendre trois fichiers comme suit :

- Fichier PDF 1 :
 - o Une lettre de soumission détaillée, faisant ressortir les capacités spécifiques du Consultant qui l'aideront à réussir sa mission ainsi que la collaboration avec les principales parties prenantes ;
- Fichier PDF 2 :
 - o Un curriculum vitae (CV) du chef de mission mettant en exergue les expériences similaires, daté de moins de trois (03) mois, signé et mentionnant ses adresses complètes (boite postale, téléphone, e-mail etc.), les copies certifiées des diplômes, attestations et/ou certificat de travail, ainsi que les copies des contrats similaires (1^{ères} et pages de signatures), etc.) ;
- Fichier PDF 3 :
 - o Les références générales du Consultant dans l'appui au développement communautaire et de la planification locale, liées soit à la structuration, l'organisation, le fonctionnement des communautés ;
 - o Les références spécifiques dans la mobilisation communautaire, les techniques d'approches communautaires ;

N.B : Pour être validé, chaque référence devra être justifiée par les éléments suivants :

La copie de la première page et la dernière page signé. Ces références devront être claire et lisibles ;

Les photocopies des procès-verbaux de réception, ou des certificats de bonne fin délivrés par le Maître d'Ouvrage ou ses services ou attestations de main levée de caution de bonne fin.

NB : *Aucun dossier physique ne sera reçu à l'UGP ou dans les UCR. Seuls les dossiers électroniques respectant le format ci-dessus indiqué seront évalués.*

Les Termes de Référence du présent Appel sont disponibles sur le site du PROLOG à l'adresse :

<https://www.prolog.cm/appels-a-concurrence/>

Et porter la mention :

AVIS A SOLLICITATION DE MANIFESTATIONS D'INTERET

N° 000 34 /ASMI/MINDDEVEL/PROLOG/UGP/SPM/ASPM/2025 DU 28 SEP 2025

RELATIF AU RECRUTEMENT D'UN CABINET OU FIRME EN VUE DE L'ELABORATION DES PLANS D'ACTION COMMUNAUTAIRES INCLUANT LES PLANS DE GESTION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE DANS LA REGION DU SUD-OUEST

Adresses courrier électronique :

- o pacsw@prolog.cm
- o arneguiduileanlacoues@yahoo.fr

Yaoundé le 28 SEP 2025

LE COORDONNATEUR NATIONAL

[Signature]

COUNTRY: Republic of Cameroon

PROJECT NAME: Local Governance and Resilient Communities Project (PROLOG)

IDA CREDIT: No. 72130-CM

MISSION TITLE: Community mobilization and support for the establishment of village and neighborhood committees in collaboration with municipalities as part of the elaboration of community action plans, including environmental and social management plans, in the North West region

PPM REFERENCE NO. (STEP): CM-MINDDEVEL-497301-CS-CQS

CALL FOR EXPRESSIONS OF INTEREST

No. 000 00 /ASMI/MINDDEVEL/PROLOG/UGP/SPM/ASPM/2025 DATED 28 SEP 2025
RELATING TO THE RECRUITMENT OF A FIRM OR COMPANY TO ELABORATE COMMUNITY ACTION PLANS
INCLUDING ENVIRONMENTAL AND SOCIAL MANAGEMENT PLANS IN THE SOUTHWEST REGION

CONTEXT AND JUSTIFICATION

The Local Governance and Resilient Communities Project (PROLOG) is being implemented by the Government of the Republic of Cameroon with technical and financial support from the World Bank (WB). The project will last five years and cost approximately US\$300 million, or nearly FCFA 189 billion. The project operates in six regions: Adamawa, East, Far North, North, Northwest, and Southwest.

The Project Development Objective (PDO) is to improve the socioeconomic inclusion and resilience of vulnerable communities and strengthen local governance and beneficiary engagement in service delivery.

PROLOG is based on two key intervention pillars: (i) direct interventions at the community level to improve community and inter-communal infrastructure and (ii) capacity building of decentralized local entities. It will combine support for decentralization efforts with bottom-up development commitments to strengthen community autonomy, including improving and strengthening the climate resilience of community infrastructure and access to basic services. The Project covers six (06) Regions of Cameroon, namely the Adamawa, East, Far North, North, North West and South west Regions. PROLOG is implemented under the supervision of the Ministry of Decentralization and Local Development (MINDDEVEL).

I. OBJECTIVE OF THE STUDY

The general objective of the mission is the mobilization of technical assistance in order to support communities in awareness-raising, structuring and local planning for the implementation of PROLOG activities.

II. CONSULTANT'S MISSION

- To conduct a diagnosis of the existence of Neighborhood Committees or Village Committees, their functionality, and their level of structure in terms of establishing Village or Neighborhood Committees (VC/NC);
- To structure Village Committees (VC) or Neighborhood Committees (NC) in accordance with Order No. 00000147 of July 19, 2023, on the organization and operation of village and neighborhood committees where they do not yet exist, and to revitalize them where they have been created and are inactive;
- To raise awareness among communities about the project's content, expected results, and implementation modalities, emphasizing the project's expectations of the community, including the inclusion of all social strata, consideration of gender and vulnerable groups (refugees and internally displaced persons), consideration of adaptation to climate change, the inclusion of women and youth, etc.; - Raise awareness among communities about self-assessment of security risks, the identification of climate-resilient sub-projects, and sustainability issues (upkeep and maintenance of structures, etc.);

- Support communities in formulating their Community Action Plans (CAPs) that integrate climate change by transferring local planning skills;
- Assist VCs/NCs in identifying their priority infrastructure needs;
- Build the capacity of VCs/NCs members in simplified management and basic skills;
- Train VCs/NCs members in basic skills (organizational and managerial capacities);
- Support communities in conducting climate and environmental screening;
- Support communities in formulating Community Action Plans (CAPs) with climate risk assessments and the development of an environmental management plan;
- Support VCs/NCs in selecting priority community investments and infrastructure to be submitted for PROLOG funding.
- Support VCs/NCs in the maturation of sub-projects.

III. EXPECTED RESULTS

At the end of this study, we will have:

- Diagnostic reports on the establishment and operation of the VCs/NCs of the targeted communities are available;
- The VCs/NCs are established, structured, and operational;
- A description of the process for selecting the VCs/NCs to be revitalized based on the project criteria is developed;
- The exact number of VCs/NCs for these municipalities is known;
- A document containing the VC/NC awareness-raising strategies is available and will serve as a basic document for community training;
- Priority infrastructure needs are identified by the VCs/NCs;
- The capacities of VC/NC members in simplified management aspects and basic skills (managerial and organizational capacities) are strengthened;
- The VCs/NCs have Community Action Plans (CAPs) including environmental and social management plans;
- The VCs/NCs each have an investment plan and priority infrastructure.

IV. METHODOLOGICAL APPROACH

- ✓ **Understanding of the Terms of Reference:** The Consultant may make any comments and suggestions he deems necessary on these Terms of Reference.
- ✓ **Technical Approach and Methodology:** The Consultant will explain his understanding of the objectives of the assignment as outlined in the Terms of Reference (ToR), the technical approach and methodology he intends to adopt to carry out the tasks and produce the expected results/reports, and the level of detail of these reports.
- ✓ **Work Program:** The Consultant will establish a timeline for the completion of the main activities/tasks of the assignment, their contents and durations, the arrangement and correlations, the milestones (including intermediate approvals by the Client) and the indicative dates for submitting reports. The work program of the proposal will be consistent with the technical approach and methodology, demonstrating the Consultant's understanding of the ToR and his ability to translate them into a feasible work program.
- ✓ He will submit a work plan and the outline of his report for approval by the study sponsor who may, if necessary, make the necessary adjustments for the smooth running of his work and to the satisfaction of the parties.
- ✓ Absolute discretion and respect for the principles of confidentiality essential to the success of this type of assignment must be respected.
- ✓ For the assignment, the consultant will rely on the collection of information and/or data from primary and secondary sources, which will be carried out with all stakeholders and will capitalize on the work already carried out in relation to the topic.

Consultant support: To accomplish this assignment, the Consultant will benefit from support and monitoring from the study's project owner, in particular MINDDEVEL/PMU-RCU/PROLOG and its decentralized services.

V. DELIVERABLES

The consultant will submit the deliverables which will be specified in the terms of reference of the Client's order.

VI. DURATION OF THE MISSION

The total duration of the service is six (06) months

VII. PROFILE OF THE CONSULTANTS SOUGHT

- V. The Consultant must be a Non-Governmental Organization (NGO), a Technical Support Structure (TSS), a Local Support Organization (LSO), a Consulting Firm, an association, or any legal organization with proven skills and experience in the field. The Consultant will be selected based on the following criteria:

a. General Criteria:

- Demonstrate legal existence and the capacity to enter into contracts;
- Demonstrate the Consultant's participation in community development support activities and have a sufficient number of qualified, experienced human resources;
- Have successfully supported (services completed under good conditions) one or more municipalities in structuring communities;
- Demonstrate the completion of at least two (02) similar missions;
- Have a good knowledge of the southwest Region and the municipalities where the mission will be carried out.

b. Technical criteria:

- Institutional: Must have a geographical presence in the North West Region and enjoy established credibility with beneficiaries, as demonstrated by satisfaction certificates for services provided;

- Financial: Must have established cash flow to cover pre-financing of activities pending payment of services;

- Sustainability: Must be able to develop a participatory approach (based on a sound understanding of the environment);

- Social: Must understand the sociological characteristics of the different communities and have staff capable of communicating in the local language.

The experts proposed by the firm must have complementary profiles and the following minimum qualifications: (See Terms of Reference)

In addition, all consultants must demonstrate:

- Sound knowledge of data collection and analysis methods, and the detailed presentation of results;
- Proven experience in community engagement;
- Good writing and synthesis skills.

A good understanding of the Cameroonian context is an asset.

The firm may propose any other support staff it deems useful for the survey. The compensation of this support staff will be included in the compensation of key personnel.

VIII. SELECTION PROCEDURE

Good knowledge of the Cameroonian context is an asset.

The attention of interested Consultants is drawn to Section III, paragraphs 3.14, 3.16, and 3.17 of the World Bank's "Procurement Regulations for IPR Borrowers," 6th edition, February 2025, which sets out the World Bank's policy on conflicts of interest.

A Consultant will be selected using the "Qualifications Based Selection (QBS)" method as described in paragraph 7.11 of the "Procurement Regulations for Borrowers Requesting Financing for Investment Projects," 6th edition, February 2025.

Additional information may be obtained by visiting the project located at rue Dragages from 9:00 a.m. to 3:30

p.m. (local time).

Expressions of interest must be sent by email no later than fourteen (14) days from the date of publication of this notice in the Public Procurement Journal (JPM), i.e. on 14 SEP 2025 at 3:30 p.m. (local time) by email (PDF file) and must include the following documents:

COMPOSITION OF THE APPLICATION FILE

Application files must be submitted exclusively electronically (PDF format) by email and must include three files as follows:

- PDF File 1:

A detailed submission letter, highlighting the Consultant's specific capabilities that will help them succeed in their mission, as well as their collaboration with key stakeholders;

- PDF File 2:

- A curriculum vitae (CV) of the mission leader, highlighting similar experience, dated within the last three (03) months, signed, and including their full addresses (PO box, telephone, email, etc.), certified copies of diplomas, certificates, and/or employment certificates, as well as copies of similar contracts (first and signature pages), etc.);

- PDF File 3:

- The Consultant's general references in supporting community development and local planning, related to the structuring, organization, and functioning of communities;
- Specific references in community mobilization and community approach techniques;

N.B.: To be validated, each reference must be supported by the following:

A copy of the first page and the last page, signed. These references must be clear and legible;

Photocopies of the acceptance reports, or certificates of completion issued by the Project Owner or its departments, or certificates of release of the performance bond.

NB: No physical files will be accepted at the PMU or the RCUs. Only electronic files complying with the format indicated above will be evaluated.

Terms of Reference (TOR) are available online through the link : <https://www.prolog.cm/appels-a-concurrence/>

And have the mention:

CALL FOR EXPRESSIONS OF INTEREST

No. 2025 39 /ASMI/MINDDEVEL/PROLOG/UGP/SPM/ASPM/2025 DATED 26 SEP 2025
RELATING TO THE RECRUITMENT OF A FIRM OR COMPANY TO ELABORATE COMMUNITY ACTION PLANS
INCLUDING ENVIRONMENTAL AND SOCIAL MANAGEMENT PLANS IN THE SOUTHWEST REGION

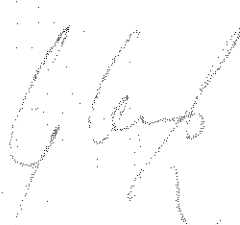
Email addresses:

pacsw@prolog.cm;

emeguidejeanjacques@yahoo.fr

Yaoundé the 26 SEP 2025

THE NATIONAL COORDINATOR


Emeguide Jean Jacques
Prolog
Unité de Gestion des Projets
Ministère de l'Énergie, de l'Eau et de l'Électricité